

<b>Име и презиме</b>		Дарјан Карабашевић	
<b>Звање</b>		Ванредни професор	
<b>Ужа научна област</b>		Општи менаџмент	
<b>Академска каријера</b>	Година	Институција	Област
Избор у звање	2020.	Универзитет Привредна академија у Новом Саду, Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије, Београд	Менаџмент и бизнис
Докторат	2016.	Факултет за менаџмент Зајечар, Универзитет „Дон Незбит“	Менаџмент и бизнис
Диплома	2009.	Факултет за менаџмент Зајечар, Мегатренд универзитет	Економске науке

**Списак дисертација у којима је наставник коментор или је био ментор у претходних 10 година**

Р. Б.	Наслов дисертације	Име кандидата	*пријављена	** одбрањена
1.	Концепт стратегијског менаџмента у мерењу пословних перформанси организације	Павле Брзаковић		2018.
2.	Развој модела оптималног управљања безбедношћу друмског саобраћаја у транспортним организацијама	Саша Здравковић	2019.	
3.	Евалуација информационо-комуникационих ресурса заснована на примени метода вишекритеријумског одлучивања	Кристина Јауковић Јоцић	2020.	

Радови у научним часописима из области студијског програма са званичне листе ресорног министарства за науку, у складу са захтевима допунских стандарда за дато поље (минимално 5 не више од 20)

1	Fedajev, A., Stanujkić, D., <b>Karabašević, D.</b> , Brauers, W. K., & Zavadskas, E. K. (2020). Assessment of progress towards “Europe 2020” strategy targets by using the MULTIMOORA method and the Shannon Entropy Index. <i>Journal of Cleaner Production</i> , 244, 118895.			M21a
2	Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., <b>Karabašević, D.</b> , Urošević, S., & Maksimović, M. (2017). An approach for evaluating website quality in hotel industry based on triangular intuitionistic fuzzy numbers. <i>Informatica</i> , 28(4), 725-748.			M21
3	Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Smarandache, F., Brauers, W. K. M., & <b>Karabašević, D.</b> (2017). A Neutrosophic Extension of the MULTIMOORA Method. <i>Informatica</i> , 28(1), 181-192.			M21
4	<b>Karabašević, D.</b> , Zavadskas, E. K., Stanujkić, D., Popović, G., & Brzaković, M. (2018). An Approach to Personnel Selection in the IT Industry Based on the EDAS Method. <i>Transformations in Business and Economics</i> , 17(2), 54-65. ISSN 1648 – 4460.			M22
5	Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., <b>Karabašević, D.</b> , Turskis, Z., & Kersuliene, V. (2017). New group decision-making ARCAS approach based on the integration of the SWARA and the ARAS methods adapted for negotiations. <i>Journal of Business Economics and Management</i> , 18(4), 599-618.			M22
6	<b>Karabašević, D.</b> , Zavadskas, E. K., Turskis, Z., & Stanujkić, D. (2016). The framework for the selection of personnel based on the SWARA and ARAS methods under uncertainties. <i>Informatica</i> , 27(1), 49-65.			M22
7	Stanujkić, D., <b>Karabašević, D.</b> , & Zavadskas, E. K. (2015). A framework for the selection of a packaging design based on the SWARA method. <i>Inzinerine Ekonomika - Engineering Economics</i> , 26(2), 181-187.			M22
8	<b>Karabašević, D.</b> , Stanujkić, D., Brzakovic, M., Maksimovic, M., & Brzakovic, P. (2018). The Evaluation of Websites in the Textile Industry by Applying ISO/IEC 9126-4 Standard and the EDAS method. <i>Industria Textila</i> , 69(6), 489-494.			M23
9	Popović, G., Stanujkić, D., & <b>Karabašević, D.</b> (2018). A framework for the evaluation of hotel property development projects. <i>International Journal of Strategic Property Management</i> , in press.			M23
10	Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., <b>Karabašević, D.</b> , Smarandache, F., & Turskis, Z. (2017). The use of Pivot Pair-wise Relative Criteria Importance Assessment method for determining weights of criteria. <i>Romanian Journal of Economic Forecasting</i> , 20(4), 116-133.			M23
11	Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Sifeng, L., <b>Karabašević, D.</b> , & Popović, G. (2017). Improved OCRA method based on the use of interval grey numbers. <i>Journal of Grey System</i> , 29(4), 49-60.			M23
12	Stanujkić, D., <b>Karabašević, D.</b> & Zavadskas, E. K. (2017). A new approach for selecting alternatives based on the adapted weighted sum and the SWARA methods: A case of personnel selection. <i>Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research</i> , 51(3), 39-56.			M23
13	Urošević, S., <b>Karabašević, D.</b> , Stanujkić, D., Maksimović, M. (2017) An Approach to Personnel Selection in the Tourism Industry Based on the SWARA and the WASPAS Methods. <i>Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research</i> , 51(1), 75-88.			M23
14	Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Brauers, W.K. M., & <b>Karabašević, D.</b> (2015). An Extension of the Multimoora Method for Solving Complex Decision-Making Problems based on the Use of Interval-valued Triangular Fuzzy Numbers. <i>Transformations in Business and Economics</i> , 14, 2B (35B), 42-59.			M23
15	<b>Karabašević, D.</b> , Stanujkić, D., Urošević, S., & Maksimović, M. (2015). Selection of Candidates in the Mining Industry Based on the Application of the WARA and the MULTIMOORA Methods. <i>Acta Montanistica Slovaca</i> , 20(2), 116-124.			M23
16	<b>Karabašević, D.</b> , Stanujkić, D., Djordjević, B., & Stanujkić, A. (2018). The weighted sum preferred levels of performances approach to solving problems in human resources management. <i>Serbian Journal of Management</i> , 13(1), 145-156.			M24
17	Vujić, D., Stanujkić, D., Urošević, S., & <b>Karabašević, D.</b> (2016). An approach to leader selection in the mining industry based on the use of weighted sum preferred levels of performances method. <i>Mining and metallurgy engineering Bor</i> , 4, 53-62.			M24
18	Urošević, S., Miljić, N., Đorđević Maljković, N., & <b>Karabašević, D.</b> (2016). Indicators of motivation and employee satisfaction in public enterprise – Case Study PE “Post of Serbia”. <i>Industrija</i> , 44(3), 77-95.			M24

19	<b>Karabašević, D.</b> , Stanujkić, D., & Urošević, S. (2015). The MCDM Model for Personnel Selection Based on SWARA and ARAS Methods. <i>Management</i> , 77, 43-52.	M24
20	Urošević, S., Stanujkić, D., & <b>Karabašević, D.</b> (2018). Trendovi u menadžmentu ljudskih resursa – Savremeni pristup izboru kadrova. Tehnički fakultet u Boru, Univerzitet u Beogradu, p 278, ISBN 978-86-6305-083-9.	M42
<b>Збирни подаци научне активности наставника</b>		
Укупан број цитата, без аутоцитата	573	
Укупан број радова са SCI (или SSCI) листе	21	
Тренутно учешће на пројектима	Домаћи	1 Међународни
Усавршавања		
<b>Други подаци које сматрате релевантним</b>		
<p>Добитник дипломе за изузетни допринос у Neutrosophic области од 14.01.2017. године; члан уређивачког и рецензионог одбора међународног часописа „<i>Neutrosophic Sets and Systems</i>“ и домаћег часописа „<i>БизИнфо</i>“ (M52); Рецензент ремираних часописа са SCI листе: „<i>Journal of Cleaner Production</i>“ (M21a), „<i>Omega: International Journal of Management Science</i>“ (M21a), „<i>Technological and Economic Development of Economy</i>“ (M21a), „<i>Informatica</i>“ (M21), „<i>International Journal of Information Technology and Decision Making</i>“ (M21), „<i>Engineering Applications of Artificial Intelligence</i>“ (M21), „<i>Journal of Environmental Engineering and Landscape Management</i>“ (M22), „<i>Soft Computing</i>“ (M22), „<i>Sustainability</i>“ (M22), „<i>Journal of Civil Engineering and Management</i>“ (M22), „<i>Acta Polytechnica Hungarica</i>“ (M22), „<i>Entropy</i>“ (M22), „<i>Industria Textila</i>“ (M23); Рецензент и националних часописа са листе МПНТР-а: „<i>Serbian Journal of Management</i>“, (M24), „<i>Industrija</i>“ (M51), „<i>Економија: теорија и пракса</i>“ (M52).</p>		